

Số: /UBND - VHXH
V/v xây dựng và triển khai mô
hình cơ quan, công sở, nơi làm
việc an toàn, khỏe mạnh

Khánh Thiện, ngày 05 tháng 5 năm 2026

Kính gửi:

- Phòng Văn hóa - Xã hội;
- Phòng Kinh tế;
- Văn phòng HĐND và UBND xã;
- Công an xã Khánh Thiện;
- Ban CHQS xã Khánh Thiện;
- Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã;
- Trung tâm Dịch vụ Hành chính công;
- Các trường MN, Tiểu học THCS;
- Trạm Y tế xã.

Thực hiện Công văn số 3697/SNV-CCVC ngày 28/4/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình về việc xây dựng và triển khai mô hình cơ quan, công sở, nơi làm việc an toàn khỏe mạnh.

Để xây dựng mô hình cơ quan, công sở, nơi làm việc được an toàn, khỏe mạnh và nâng cao chất lượng môi trường làm việc, bảo đảm sức khỏe về thể chất và tinh thần cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, UBND xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Công tác chỉ đạo điều hành

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc chăm lo sức khỏe người lao động. Xây dựng môi trường làm việc bảo đảm an toàn, vệ sinh, thân thiện, giảm thiểu các yếu tố nguy cơ ảnh hưởng đến sức khỏe thể chất và tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Việc triển khai phải đảm bảo hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị; gắn với nhiệm vụ cải cách hành chính và xây dựng văn hóa công sở.

2. Các nội dung triển khai

a) Xây dựng môi trường làm việc an toàn

- Các cơ quan, đơn vị đảm bảo cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đáp ứng tiêu chuẩn an toàn và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

- Triển khai thực hiện đầy đủ các quy định về phòng cháy, chữa cháy, an toàn điện, an ninh trật tự tại cơ quan, đơn vị.

- Bố trí không gian làm việc khoa học, an toàn; xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

b) Xây dựng môi trường làm việc khỏe mạnh

- Các cơ quan, đơn vị chú trọng đến việc khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hoạt động thể dục thể thao, xây dựng thói quen rèn luyện sức khỏe trong cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định.

- Tuyên truyền và yêu cầu cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp; giao tiếp cởi mở, không khí làm việc tích cực; không đánh bạc và các tệ nạn xã hội; không sử dụng đồ uống có cồn trong thời gian làm việc và giờ nghỉ trưa; hút thuốc lá đúng nơi quy định; nơi làm việc ngăn nắp, gọn gàng, sạch sẽ; xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, văn minh, lịch sự.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao hiệu quả công việc; khuyến khích sự đổi mới và tạo cơ hội cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp.

3. Đề nghị các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã

- Xây dựng và triển khai mô hình cơ quan, công sở, nơi làm việc an toàn, khỏe mạnh phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị và chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc nghiêm túc thực hiện.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện mô hình tại cơ quan, đơn vị.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng những cá nhân, tập thể gương mẫu thực hiện các quy định, góp phần xây dựng cơ quan, công sở, nơi làm việc an toàn, khỏe mạnh.

- Báo cáo kết quả thực hiện việc xây dựng và triển khai mô hình 6 tháng, 12 tháng gửi về UBND xã (*qua Phòng Văn hóa - Xã hội*) để báo cáo Sở Nội vụ theo quy định.

Trên đây là một số nội dung về xây dựng và triển khai mô hình cơ quan, công sở, nơi làm việc an toàn, khỏe mạnh tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã; UBND xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiên cứu triển khai thực hiện theo các nội dung đề ra./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình;
- CT, các PCT UBND xã;
- Trang Thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Phương